

Newspaper metadata:

Source: Labitalia

Country: Italy

Media: Agency

Author:

Date: 2024/07/01

Pages: -

Media Evaluation:

Reach:

-

Pr Value:

€ 0

Pages Occupied

0.0

Web source:

LAB: FORMAZIONE: SMILE, PERSONALIZZATA, AUTONOMA E FLESSIBILE PER TROVARE LAVORO TRA I 35 E I 50 ANNI

ZCZC LAB0344 7 LAV 0 LAB LAV NAZ FORMAZIONE: SMILE, PERSONALIZZATA, AUTONOMA E FLESSIBILE PER TROVARE LAVORO TRA I 35 E I 50 ANNI = Roma, 1 lug. (Labitalia) - Un progetto formativo gratuito per persone disoccupate e inoccupate dai 34 ai 50 anni che hanno bisogno di percorsi autonomi, flessibili per reinventarsi o potenziare il proprio curriculum in vista di un'occupazione in ambito digitale. E' Smile, acronimo di Smart innovative learning for employment, progetto selezionato e sostenuto dal Fondo per la repubblica digitale - impresa sociale, riservato a residenti in Emilia Romagna, Lazio, Piemonte, Lombardia, Toscana, con iscrizioni aperte fino al 26 luglio. Smile è promosso da Politecnico di Milano (capofila), Cisco Systems, Fondazione Mondo Digitale Ets, Ifoa, e prevede l'erogazione di 16 diversi percorsi interamente gratuiti e online, ciascuno costituito da 120 ore di formazione per lo sviluppo e il potenziamento delle competenze digitali, con avvio della prima edizione a settembre 2024. Smile si focalizza proprio sulla fascia d'età che, in un Paese con un tasso di occupazione mediamente alto, tende ad arrancare. Lo dicono i dati Istat: tra dicembre 2023 e gennaio 2024 gli over 50 addirittura vedono incrementarsi il tasso di occupazione, i Neet (giovani che non lavorano e non studiano) migliorano la loro condizione, tra i 35-49enni il livello di impiego invece rimane complessivamente stabile e aumenta il tasso di inattività. Un gap che è soprattutto di formazione: secondo i dati di Anpal e Unioncamere nel 2023, su 5,5 milioni di posti di lavoro vacanti nel settore privato, è stato difficile assumere la persona giusta nel 45 per cento dei casi, con tempi di collocamento superiori ai 4 mesi. E allora occorre puntare sull'aggiornamento ma anche su un'autonomia nell'orientarsi. Più in dettaglio, Smile adotta un nuovo paradigma formativo per sostenere la competenza 'imparare a imparare': oltre a un'autovalutazione dei propri bisogni formativi, si possono cercare contenuti e open educational resources (oer) disponibili online. Con la metodologia Smart learning design del Politecnico di Milano, utile a progettare e direzionare l'apprendimento in un contesto formativo caratterizzato da molteplici possibilità, i partecipanti entrano a far parte di una 'Smart learning' community e sono accompagnati da tutor ed esperti nel loro percorso di apprendimento individuale. (segue) (Dks/Labitalia) ISSN 2499 - 3166 01-LUG-24 17:57 NNNN